



Miljø- og
Ligestillingsministeriet
Miljøstyrelsen

Miljøstyrelsens strategi

Fokus på omverdenen

Revideret 2025



2024 - 2027

Hvem er vi

Vores mission

Miljøstyrelsens mission er at understøtte, at både nuværende og kommende generationer har rent vand, kan indånde ren luft, har adgang til sikre produkter, samt at hav og kyster beskyttes bedst muligt også mod klimaforandringer.

Vi er sat i verden for at skabe en balance mellem samfundets udvikling og beskyttelsen af natur og miljø samtidig med, at vi arbejder for at genoprette Danmarks økosystemer og en rig havnatur.

Gennem vores forvaltning bidrager vi til at skabe de bedst mulige forudsætninger for, at regeringens natur- og miljøpolitik sker på et fagligt og helhedsorienteret grundlag, og at den samtidig bliver ført korrekt og effektivt ud i livet. Derfor leverer vi solid database-ret viden og løsninger på fremtidens regulering og miljøpolitik, og vi bidrager til at virkeliggøre den miljøpolitik, der besluttes.

I internationalt regi bistår og inspirerer vi til udviklings tiltag og kapacitetsopbygning med afsæt i vores faglige viden og solide forvaltningspraksis. På den måde understøtter vi eksport af grønne ideer og løsninger mange forskellige steder i verden.

Vi løser vores opgaver med afsæt i det værdigrundlag, vi udarbejdede i 2019, og som rummer værdierne: helhed, ihærdighed, fællesskab og ligeværdighed.

Vores vision

Miljøstyrelsen vil fagligt funderet og proaktivt skabe helhedsorienterede løsninger på miljøområdet og beskytte hav og kyster i samspil med omverdenen.

Vi har været på en rejse

I 2018 stod Miljøstyrelsen over for en række forandringer; vi skulle først og fremmest flytte vores hovedkontor fra København til Odense. Dernæst gik vi fra at være en styrelse, der leverede direkte ministerbetjening til at være en styrelse med fokus på miljøovervågning og -forvaltning. Siden da har vi bygget et nyt, solidt fundament. Vi har sat alle kræfter ind på at skabe en fleksibel og attraktiv arbejdsplads – herunder gode muligheder for at arbejde hjemme under vores 3/2-ordning.

Veletableret som ny styrelse er det nu naturligt at pege på de udfordringer, vi aktivt vil bidrage til at håndtere i den kommende periode samt de målsætninger, vi konkret vil arbejde efter for at komme der hen – derfor denne strategi. Vi har brugt mange kræfter på at opbygge organisationen. Nu er det tid til at vende blikket mere udad. Miljøstyrelsens omverden ændrer sig, og det skal vi også.

I forbindelse med dannelse af ministeriet for Grøn Trepart i august 2024 blev Miljøstyrelsen delt, og ca. halvdelen af styrelsens medarbejdere blev flyttet til Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø. Samtidig blev den resterende del af Miljøstyrelsen sammenlagt med Kystdirektoratet. Sammenlægning med Kystdirektoratet har placeret os som en helt central aktør i regeringens og folketingets bestræbelser for at klimasikre Danmark. Det er en vigtig samfundsopgave de næste mange år at arbejde med klimatilpasning – og sammen skabe et klimarobust samfund.

Vi har hovedkvarter i Odense og stærke, lokale enheder i Aarhus, Aalborg, Slagelse, Lemvig og Sønderborg.

Vores udfordringsbillede

Fem hovedudfordringer

Miljøstyrelsen har en væsentlig rolle i de centrale samfundsudfordringer, som Danmark oplever i forbindelse med den grønne omstilling. Det gælder f.eks. overgangen til vedvarende energi og cirkulær økonomi, at beskytte vores havmiljø, at sikre rent drikkevand og vandmiljø, samt kystbeskyttelse og klimatilpasning.

Med strategien vil vi adressere fem hovedudfordringer, som har afgørende betydning for vores fremtidige opgaveløsning.

Flere 'vilde' problemer

I dag står vi over for en række store, komplekse miljø- og klimaproblemer, der definerer vores fælles fremtid – såkaldte 'vilde' problemer. De går på tværs af fagområder, lovgivninger og aktører, og de repræsenterer ofte forskellige interesser og hensyn.

Derfor vil Miljøstyrelsen have større fokus på at skabe fælles og tværfaglig problemløsning. Både ved tidligt at bringe eksterne parter sammen om løsningen af de 'vilde' problemstillinger og ved at arbejde mere helhedsorienteret internt i organisationen.

Vi skal i højere grad bruge vores store viden til at pege på problemstillinger og foreslå mere effektive miljøløsninger. Vi skal prioritere at stå ved vores rolle som dem, der balancerer forskellige skøn og hensyn. Samtidig skal vi blive bedre til at kommunikere tydeligt og transparent om baggrunden for vores afvejning af disse hensyn så tidligt som muligt.

Der er rift om de dygtige hoveder og hænder

Vi er stolte af vores arbejdsplads. Det kræver dog fuld fokus og nytænkning at være et attraktivt og fleksibelt sted, hvor vi trives med at gå på arbejde og det kræver en særlig opmærksomhed hos alle at skabe sammenhæng på en arbejdsplads, som er spredt på flere geografisk adskilte adresser. Hver generation ser forskelligt på, hvad et meningsfyldt og afbalanceret arbejdsliv består af, og der er rift om de dygtige hoveder og hænder, de mest lovende ledertalenter og de særligt specialiserede profiler alle steder i landet. Derfor skal vi hele tiden løfte ambitionen for et godt arbejdsmiljø, for hvordan vi skaber klare veje til personlig og

faglig udvikling og for mulighederne for at kunne tilrettelægge sit arbejde fleksibelt og individuelt.

Det lange, seje træk med digitalisering

Vores data danner grundlag for stort set alle vores arbejdsopgaver. Det er imidlertid en lang proces at digitalisere og dataunderstøtte arbejdsgange og overvågningsprocesser, så eksempelvis vores tilsynspraksis bliver endnu mere målrettet, og vores sagsbehandling endnu mere effektiv.

Derfor skal vi fortsat arbejde med at tilvejebringe grunddata af bedste kvalitet på alle områder, og vi skal videreudvikle vores systemløsninger og tage nye teknologier i brug. Vi skal mere aktivt prioritere at fortolke, anvende og præsentere de data, vi har, så de kan bidrage til en virksom miljø- og klimatilpasning. Og så skal vi blive bedre til at række ud og koble vores data og vidensgrundlag med andre institutioner og aktører.

Sikker drift er nødvendig

Vi er nået langt i forhold til at sikre en stabil og kompetent forvaltning. I en organisation med mange komplekse sagsområder kræver det vedvarende fokus at sikre effektiv og korrekt forvaltning.

Derfor skal vi hele tiden arbejde for at sikre fagligheden og styrke vores forvaltningspraksis, så f.eks. sagsbehandlingstiderne bliver kortere, brugerrejsen for borgere og virksomheder bliver mere gennemskuelig og vores tilskuds-, tilsyns- og kontrolarbejde bliver mere effektivt.

Behov for prioritering og omstilling

Som mange andre organisationer har vi et begrænset økonomisk råderum, og implementeringen af fremtidig lovgivning på både nationalt og europæisk plan vil sætte styrelsens ressourcer endnu mere under pres. Fremtiden vil ligeledes øge behovet for, at vi evner at være omstillingsparate og fleksible i vores opgaveløsning.

Derfor skal vi blive bedre til løbende at tilpasse, effektivisere og forenkle vores arbejde og måden, vi organiserer os på. Vi skal skabe fleksibilitet til at kunne op- og nedprioritere indsatser og udviklingsmuligheder og til at kunne agere med rettidig omhu i situationer, hvor økonomien er begrænset.



Vores strategiske målsætninger og initiativer

Fem målsætninger

For at underbygge vores vision og håndtere det udfordringsbillede vi står overfor, vil vi videreudvikle vores organisation og opgaveløsning med afsæt i fem strategiske målsætninger og en række konkrete initiativer, der vil realisere målsætningerne.

Målsætning 1

Vi arbejder proaktivt og samskabende

Vi bidrager til helhedsorienterede og effektfulde løsninger sammen med andre, og vi kommunikerer proaktivt om de udfordringer og forskellige hensyn, som miljøpolitikken rummer.

Samskabende organisation

Nutidige og kommende miljø- og klimaudfordringer er komplekse og har mange facetter. Løsningerne kræver et aktivt samarbejde mellem mange aktører på tværs af sektorer, der bidrager med hver deres viden og ressourcer. Miljøstyrelsen har derfor iværksat et strategisk initiativ til at udvikle nye samarbejdsformer, der mere proaktivt kan involvere en bred vifte af aktører i problemløsningen på styrelsens område, og som også retter sig mod større samskabelse på tværs af enhederne internt i Miljøstyrelsen.

Målsætning 2

Vi prioriterer arbejdsglæde og trivsel højt

Vi vil fortsætte med at være en moderne og attraktiv arbejdsplads, der prioriterer trivsel og balance mellem arbejdsliv og privatliv, og som har fokus på kompetence- og talentudvikling i hele organisationen. Alt sammen for at lykkes i kampen om arbejdskraften.

Trivsel og balance

I Miljøstyrelsen har vi igangsat et målrettet arbejde for at styrke trivslen og den gode balance mellem arbejdsliv og privatliv hos vores medarbejdere. Den indsats skal vi holde fast i og styrke. Vi vil have en særlig opmærksomhed på at fastholde vores dygtige ansatte ved bl.a. at understøtte mobilitet i hele koncernen, nedbringe stress og sygefravær og holde fokus på nærværende personaleledelse.

Kompetencestrategi og karriereveje

Miljøstyrelsen udarbejder en strategi for, hvordan vi bedst udvikler faglige og personlige kompetencer i organisationen, og hvordan vi synliggør de mange forskellige karriereveje, man kan gå i Miljøstyrelsen. Den strategi skal vi implementere med fokus på kompetencer, der understøtter Miljøstyrelsens fem strategiske målsætninger. Det vil særligt sige kompetencer inden for digitalisering, forvaltning samt samskabelse og løsning af 'vilde' problemer.

Målsætning 3

Vi er stærke på data og digitalisering

Vi vil være blandt de offentlige organisationer, der er langt fremme i forhold til at tage nye digitale løsninger og teknologier i brug. Vi vil også være blandt dem, som skaber mest værdi af data på tværs af områder og aktører bl.a. ved at udvikle modeller og værktøjer til national kortlægning og analyse af risikoen ved ekstremhændelser i kystområder og som bidrag til at styrke det vidensgrundlag, som miljøpolitikken tager afsæt i.

Teknologi- og digitaliseringsprogram

Miljøstyrelsen er nået langt på digitaliseringsfronten, men mulighederne for at tænke nyt og forbedre vores opgaveløsning er også vokset. Vi vil fortsætte digitaliseringen og transformationen af Miljøstyrelsens opgaver samtidig med, at vi prioriterer systemernes sikkerhed og fundament. Vi skal bl.a. styrke Miljøstyrelsens arbejde med at skabe værdi af data gennem deling og øget brug af kunstig intelligens.

Målsætning 4

Vi har fokus på sikker drift

Vi vil løse vores forvaltningsopgaver mere effektivt og kompetent. Det gælder alle typer af driftsopgaver lige fra administration, økonomistyring, overvågning, tilskud, sagsbehandling, tilsyn og kontrol. Miljøstyrelsen skal derfor have fokus på sikker drift.

Forbedre grundlaget for sikker forvaltning

Styrelsen skal – som ét element – have en ny og opdateret forvaltningsstrategi, der skal sikre grundlaget for korrekt og effektiv forvaltning. Forvaltningsstrategien skal bygge på målsætninger om robuste afgørelser, korrekt administrationsgrundlag og et styrket forvaltningsretligt vidensgrundlag.

Opgaveløsning på tværs

På tværs af Miljøstyrelsen løser de enkelte enheder en række opgaver, der har fællestræk og ligheder – bl.a. i forhold til kontrol og tilsyn. Vi igangsætter derfor

et initiativ for at analysere og vurdere mulighederne for en mere ensartet og fælles opgaveløsning i form af faglige netværk og fælles modeller for opgaveløsning.

Målsætning 5

Vi tilpasser og omstiller os løbende

Vi vil løbende tilpasse vores opgaveløsning, så den understøtter regeringens miljø- og klimapolitik og etablere en systematisk tilgang til at effektivisere og prioritere vores opgaver og processer. På den måde skaber vi råderum til at løse udvalgte indsatser og udviklingstiltag.

Stærkere styringsgrundlag

Vi vil forbedre vores styringsmodel for at muliggøre bedre tværgående strategisk styring og prioritering af ressourcer. Vi skal med afsæt i vores aktivitetsstyring skabe et bedre grundlag til at prioritere ressourcer og vise, hvad konsekvenserne af forskellige prioriteringer vil være. Det omfatter også en forbedret model for ledelsesinformation, der gør det lettere at følge tildeling og forbrug af ressourcer og resultaterne heraf.

Løbende omstilling af opgaveløsningen

For at Miljøstyrelsen kan agere fleksibelt og omstillingsparat, skal vi være i stand til løbende at frigøre ressourcer, så der skabes et økonomisk råderum til strategisk prioriterede opgaver og nye indsatser. Hvert år vil vi derfor vurdere muligheden for at etablere et råderum baseret på en systematisk løbende frigørelse af ressourcer – bl.a. ved effektiviseringer, opgavebortfald og ved at optimere og forenkle arbejdsprocesser og opgavetilrettelæggelse på tværs i styrelsen.

Ny finansiering

Finansiering af nye opgaver er centralt og skal ses som en integreret del af politikudviklingen. Miljøstyrelsen skal derfor styrke arbejdet med at finde de rette finansieringskilder. Først bør det afdækkes, om Miljøstyrelsen er den rette til at løse opgaven, eller om den helt eller delvist løses bedre af andre aktører – herunder civilsamfundet. Dernæst skal det sikres, at opgaverne løses mest ressourceeffektivt. Endelig kan det være, at der kan skaffes finansiering fra andre interessenter, EU eller fonde.