



Miljøstyrelsens whistleblowerpolitik for den interne whistleblowerordning

Denne whistleblowerpolitik beskriver anvendelsesområdet for Miljøstyrelsens interne whistleblowerordning i henhold til whistleblowerloven¹ og Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser.

Politikken beskriver formålet med Miljøstyrelsens interne whistleblowerordning, hvem der kan benytte ordningen, hvad der kan indberettes om til ordningen, hvordan man indberetter, og hvordan indberetningerne håndteres.

1 Formålet med whistleblowerordningen

Whistleblowerordningen i Miljøstyrelsen har til formål, at:

- øge mulighederne for, at ansatte og samarbejdspartnere kan ytre sig om kritisable forhold på Miljøstyrelsens område uden at frygte for negative konsekvenser,
- beskytte personer, som indgiver oplysninger til whistleblowerordningen, og
- at have åbenhed og gennemsigtighed i forhold til eventuelle ulovligheder og alvorlige uregelmæssigheder i Miljøstyrelsen.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation om fejl og utilfredsstillende forhold og erstatter ikke dialogen mellem medarbejder og nærmeste leder, HR eller tillidsrepræsentanten. Whistleblowerordningen begrænser i øvrigt ikke offentligt ansattes ytringsfrihed.

2 Hvem kan bruge whistleblowerordningen?

Whistleblowerordningen kan anvendes af alle personer, der arbejder i Miljøstyrelsen. Det omfatter arbejdstagere i bred forstand, herunder overenskomstansatte, deltids- og fuldtidsansatte, tjenestemænd, frivillige samt lønnede og ulønnede praktikanter.

Ordningen kan også anvendes af personer, der tidligere har arbejdet i Miljøstyrelsen, og som indberetter oplysninger, som de er kommet i besiddelse af i den periode, de arbejdede i Miljøstyrelsen.

Endvidere kan ordningen anvendes af personer, som endnu ikke er begyndt at arbejde i Miljøstyrelsen, men som indberetter oplysninger, der er erhvervet i forbindelse med ansættelsesprocessen eller andre førkontraktuelle forhandlinger.

Desuden kan ordningen anvendes af samarbejdspartnere, som Miljøstyrelsen har et mere kontinuerligt eller formaliseret samarbejde med, herunder private virksomheder (fx leverandører og underleverandører). Ordningen vil således kunne anvendes af personer, der arbejder under tilsyn og ledelse af f.eks. en af Miljøstyrelsens kontrahenter, underleverandører eller leverandører.

Andre, f.eks. borgere og virksomheder, som har en sag hos Miljøstyrelsen, er ikke omfattet af ordningen og vil ikke være beskyttet efter whistleblowerloven.

¹ Lov nr. 1436 af 29. juni 2021 om beskyttelse af whistleblowere med senere ændringer (herefter whistleblowerloven).

3 Hvad kan man indberette om?

Der kan indberettes om forhold, som har betydning for Miljøstyrelsens opgavevaretagelse. Det vil i almindelighed omfatte oplysninger om

- overtrædelse af EU-retten, som er omfattet af anvendelsesområdet for whistleblowerdirektivet, f.eks. miljøbeskyttelse, offentlige udbud, databeskyttelse m.v.
- strafbare forhold, f.eks. overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.
- overtrædelser af lovgivningen, f.eks. forvaltningsloven, offentlighedsloven el.lign.
- grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper, f.eks. undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejningsgrundsætningen og proportionalitet el.lign.
- grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, f.eks. om tjenesterejser, gaver og regnskabsaflæggelse e.lign.
- alvorlige fejl og alvorlige uregelmæssigheder forbundet med it-drift eller it-systemstyring
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, f.eks. grov chikane, herunder af seksuel karakter.
- bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere.

Ved hver indberetning foretages der en konkret vurdering af de indberettede forhold.

Oplysninger om øvrige forhold, f.eks. overtrædelser af interne retningslinjer af mindre alvorlig karakter og mindre grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, er ikke omfattet af ordningen. Oplysninger om disse forhold skal som udgangspunkt håndteres via nærmeste leder, HR eller tillidsrepræsentanten.

4 Hvordan indberetter man?

Whistleblowere kan indberette til [Miljøstyrelsens whistleblowerordning](#) via Statens Whistleblowersystem, e-mail eller fysisk post.

Kontaktoplysninger til medlemmerne af den interne whistleblowerenhed fremgår af Miljøstyrelsens hjemmeside og intranet. Miljøstyrelsen opfordrer til, at man indberetter via Statens Whistleblowersystem.

Der kan indberettes anonymt, men Miljøstyrelsen kan ikke lægge vægt på anonyme oplysninger i sig selv som led i en afgørelse, f.eks. over for en ansat. Det kan indebære, at f.eks. en indberetning om ulovligheder må henlægges, hvis sagen ikke kan oplyses tilstrækkeligt. Derfor opfordrer Miljøstyrelsen til, at oplysninger ikke indgives anonymt. Evt. oplysninger om whistleblowerens identitet behandles i videst mulige omfang fortroligt. Oplysninger om whistleblowerens identitet eller andre oplysninger, der gør det muligt at udlede whistleblowerens identitet, videregives kun med whistleblowerens samtykke. Det kan imidlertid være nødvendigt at oplyse om whistleblowerens identitet i forbindelse med indgivelse af en politianmeldelse eller ved overdragelse af sagen til relevante tilsynsmyndigheder (f.eks. Rigsrevisionen eller Datatilsynet).

5 Hvem behandler indberetningerne?

Whistleblowerenheden for den interne ordning er placeret i Jura, som modtager og behandler alle indberetninger til den interne ordning.

Whistleblowerenhedens medlemmer er kontorchefen for Jura og en betroet medarbejder. Whistleblowerenhedens medlemmer er underlagt reglerne om tavshedspligt og fortrolighed efter gældende ret, herunder whistleblowerloven, forvaltningsloven samt databeskyttelsesreglerne. Kontaktoplysninger på medlemmerne findes på hjemmesiden og på intra.

En indberetning om kontorchefen for Jura skal ske til vicedirektøren med ansvar for Jura.

En indberetning vedrørende styrelsens direktør er omfattet af whistleblowerordningen i Miljø- og Ligestillingsministeriets departement og skal derfor sendes dertil: <https://mim.dk/om-ministeriet/whistleblowerordning>

Miljøstyrelsen sikrer løbende, at alle indberetninger behandles upartisk, uafhængigt, fortroligt og i overensstemmelse med tavshedspligten. Skulle der i konkrete tilfælde være intern inhabilitet i whistleblowerenheden vil en suppleant indtræde i enheden i stedet. Suppleanterne er HR-chefen og/ eller personalejuristen.

6 Hvordan behandles indberetninger?

Når whistleblowerenheden modtager en indberetning, vurderer enheden, om der er grundlag for at realitetsbehandle forholdet, eller om henvendelsen skal afvises eller henlægges. Afvisning eller henlæggelse anvendes, når Miljøstyrelsen ikke er rette modtager, fordi henvendelsen vurderes at ligge uden for formålet med whistleblowerordningen, eller fordi det ikke er muligt at oplyse sagen tilstrækkeligt. Modtager Miljøstyrelsen indberetninger, der falder uden for ordningens anvendelsesområde, vil whistleblowerenheden, afhængigt af indberetningens karakter og hvis det er muligt, vejlede whistlebloweren om den videre håndtering af indberetningen.

Hvis indberetningen ligger inden for ordningens anvendelsesområde, og hvis der er grundlag for en realitetsbehandling, iværksætter whistleblowerenheden en nærmere undersøgelse af forholdet under inddragelse af oplysninger internt i Miljøstyrelsen samt i relevant omfang under inddragelse af eksterne myndigheder og offentlige tilsynsorganer.

Udfaldet af en undersøgelse kan f.eks. være, at

- whistleblowerenheden udtaler sin opfattelse af sagen over for de(n) relevante enhed(er) eller medarbejder(e)
- Miljøstyrelsen ændrer interne retningslinjer eller lignende
- HR indleder en personalesag (fx disciplinære sanktioner som advarsel eller afskedigelse) mod relevant(e) medarbejder(e)
- Miljøstyrelsens overdrager sagen til politiet med henblik på efterforskning af muligt strafbare forhold
- Miljøstyrelsen iværksætter kontraktretlige konsekvenser (fx ophævelse af kontrakt) over for en samarbejdspartner
- whistleblowerenheden afviser eller henlægger sagen.

Ordningen udelukker ikke muligheden for samtidig eller senere at indberette via eksterne kanaler som f.eks. Den Nationale Whistleblowerordning i Datatilsynet. Miljøstyrelsen opfordrer til at indberette internt i tilfælde, hvor overtrædelsen kan imødegås effektivt internt, og hvor whistlebloweren vurderer, at der ikke er risiko for repressalier.

Whistlebloweren kan dog frit vælge mellem at indgive indberetning til Miljøstyrelsens interne whistleblowerordning eller en ekstern whistleblowerordning, som Den Nationale Whistleblowerordning.

Miljøstyrelsens interne whistleblowerordning begrænser ikke offentligt ansattes ytringsfrihed, og der er således fortsat ytringsfrihed og meddeleret i overensstemmelse med gældende regler herom.

7 Hvilke rettigheder har whistleblowere, berørte og øvrige registrerede?

7.1 Rettigheder efter forvaltningsloven

Som whistleblower er man ikke part i den sag indberetningen vedrører. Whistlebloweren har derfor heller ikke de almindelige rettigheder, der gælder for parter, som fx partsaktindsigt og begrundelse i forbindelse med en afgørelse. Hvis indberetningen vedrører en person, og Miljøstyrelsen træffer en afgørelse over for vedkommende, er den berørte part i denne nye sag. Forvaltningslovens regler om partsaktindsigt, partshøring og begrundelse finder imidlertid ikke anvendelse, for så vidt angår oplysninger om whistleblowerens identitet og andre oplysninger, der gør det muligt at udlede whistleblowerens identitet. Whistleblowerenheden tager stilling til, i hvilket omfang såvel whistlebloweren og den berørte som øvrige registrerede skal orienteres om eller inddrages i sagsbehandlingen.

7.2 Beskyttelse mod repressalier og lignende

En whistleblower er beskyttet mod negative konsekvenser forbundet med en indberetning afgivet i god tro. En indberetning er afgivet i god tro, når whistlebloweren har rimelig grund til at antage, at de indberettede oplysninger var korrekte på tidspunktet for indberetningen, og at oplysningerne var omfattet af whistleblowerordningen. Hvis en whistleblower indgiver en indberetning i ond tro, kan det få negative konsekvenser for vedkommende, og i særlige tilfælde kan der være grundlag for politianmeldelse.

Hvis en ansat oplever at blive mødt med ansættelsesretlige konsekvenser, fordi vedkommende har benyttet whistleblowerordningen, kan vedkommende henvende sig til whistleblowerenheden, sin tillidsrepræsentant eller faglige organisation. Hvis whistleblowerenheden får viden om, at en ansat har oplevet ansættelsesretlige konsekvenser efter at have indgivet en indberetning i god tro, skal whistleblowerenheden orientere direktøren om sagen uden at oplyse vedkommendes identitet.

7.3 Rettigheder efter databeskyttelseslovgivningen

De personoplysninger, der indgår i whistleblowerordningen, er omfattet af databeskyttelsesreglerne. De rettigheder, der følger heraf, gælder derfor som udgangspunkt for alle registrerede i sagen, dvs. såvel whistlebloweren og den berørte som eventuelle andre registrerede, der indgår i indberetningen.

Indberetninger omfattet af whistleblowerordningen er underlagt en særlig tavshedspligt. Det kan betyde, at de registrerede, som er nævnt i indberetningen, ikke oplyses om Miljøstyrelsens behandling af deres personoplysninger.

[Miljøstyrelsens persondatapolitik for den interne whistleblowerordning findes her.](#)